

तानसेन नगरकार्यपालिकाको कार्यालय
अधिकृत तहका कर्मचारीको कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन फाराम

विवरण पेश गरेको स्थानीय तह/कार्यालय : दर्ता नं. : मिति :
मूल्यांकन अवधि : आर्थिक वर्ष २० साल श्रावण महिनादेखि २० साल असार मसान्तसम्म
कर्मचारीको नाम : कर्मचारी संकेत नं. :
पद / तह : सेवा : समुह/उपसमूह :
हाल कार्यरत कार्यालय :
हालको पदमा नियुक्ती मिति : / /
यस मूल्यांकनको अवधिमा सुरुवा भएका कार्यालयहरु (क्रमशः)
सुपरिवेक्षक समक्ष पेश गरेको मिति : / /

खण्ड-क

कर्मचारीले भर्ने विवरण						
सम्पादित काम (लक्ष्य तोकिएका र नतोकिएका कामहरु) (१)		कार्यसम्पादन सूचकाङ्क (२)				
	एकाई (सम्भव भएसम्म परिमाण, लागत र समय समेत उल्लेख गर्नुपर्ने)	अर्धवार्षिक लक्ष्य	वार्षिक लक्ष्य	सूचकाङ्क अनुसार सम्पादित कार्यको प्रगति (३)	कार्य सम्पन्न हुन नसकेका भए सोको कारण (४)	
कार्य विवरण र वार्षिक कार्यक्रम वमोजिमका कार्यहरु						
(क)						
(ख)						
(ग)						
(घ)						
(ङ)						
आफ्नै पहलमा गरेका अन्य कार्यहरु						
(क)						
(ख)		१००%	१००%		औषत (%)	

कर्मचारीको दस्तखत :

मिति : २०८१/ /

कार्य सम्पादन गर्न लागेको समयको मापनको आधार		कार्य सम्पादनको प्रगतिको मापनको आधार	
१) तोकिएको समय र सो भन्दा अगावै कार्य सम्पन्न भएमा	अतिउत्तम []	१) ८०% देखि १०० % सम्म	अतिउत्तम []
२) कूल काममध्ये १५% सम्म काम तोकिएको समयभन्दा पछि सम्पन्न गरेमा	उत्तम []	२) ६५% देखि ७९.९९% सम्म	उत्तम []
३) कूल काममध्ये ३०% सम्म काम तोकिएको समयभन्दा पछि सम्पन्न गरेमा	सामान्य []	३) ५०% देखि ६४.९९% सम्म	सामान्य []
४) कूल काममध्ये ३०% भन्दा बढी काम तोकिएको समयभन्दा पछि सम्पन्न गरेमा	न्यून []	४) ५०% भन्दा कम	न्यून []

टिप्पणी :

- १) वार्षिक मूल्यांकनको लागि उपर्युक्त ढाँचामा महल १,२,३ र ४ सम्मको यथार्थ विवरण भरी प्रत्येक वर्षको श्रावण सात गतेभित्र सम्बन्धित निजामती कर्मचारीले सुपरीवेक्षक समक्ष पेशगर्ने प्रयोजनको लागि आफ्नो कार्यालयमा दर्ता गर्नुपर्नेछ ।
- २) सम्पादित कामको विवरणमा न्यूनतम ५ वटा कार्यहरु उल्लेख भएको हुनु पर्नेछ ।
- ३) काम उल्लेख गर्दा संगठनको उद्देश्य अनुरूप पदको कार्य विवरण तथा वार्षिक कार्ययोजनासंग मिल्नु पर्नेछ ।
- ४) वार्षिक लक्ष्य शुरुमानै तोकन नमिल्ने कामको लागि वर्षभरीमा सम्पादन गरिएका कामहरुलाई नै वार्षिक लक्ष्य मान्नु पर्दछ ।

सुपरीवेक्षक र पुनरावलोकनकर्ताको मूल्याङ्कन

सुपरीवेक्षक समक्ष पेश गरेको मिति :

पुनरावलोकनकर्ता समक्ष पेश गरेको मिति :

कार्य सम्पादनको स्तर (कार्य विवरणको आधारमा)	सुपरीवेक्षकको मूल्यांकन						पुनरावलोकनकर्ताको मूल्यांकन				
	स्तर	कूल अंक भार	अति उत्तम	उत्तम	सामान्य	न्यून	कूल अंक भार	अति उत्तम	उत्तम	सामान्य	न्यून
	अंक	६.२५	६.२५	५.२५	४.२५	३.२५	२.५	२.५	२	१.५	१
१) सम्पादित कामको समग्र परिमाण											
२) सम्पादित कामको समग्र लागत											
३) सम्पादित कामको समग्र समय											
४) सम्पादित कामको समग्र गुण											
जम्मा प्राप्ताङ्क अंक र अक्षरमा		२५					१०				
		कूल प्राप्ताङ्क : अङ्कमा : अक्षरमा					कूल प्राप्ताङ्क : अङ्कमा : अक्षरमा				
९५% भन्दा बढी र ७५% भन्दा घटी अङ्क दिँदा खुलाउनु पर्ने कारणहरु		सुपरीवेक्षकको नाम :- पद :- संकेत नं. :- दस्तखत :- मिति :-					पुनरावलोकनकर्ताको नाम :- पद :- संकेत नं. :- दस्तखत :- मिति :-				

द्रष्टव्य:

क सम्पादित कामको समयलाई मूल्याङ्कन गर्न सम्भव नदेखिएमा हासिल गरेको समग्र परिणाम समेतको आधारमा विप्लेक्षण गरी मूल्याङ्कन गर्नुपर्नेछ ।
ख कुनै महलमा विवरण नअटाए छुट्टै पानामा खुलाई प्रमाणित गरी संलग्न गर्नुपर्नेछ । सुपरीवेक्षक र पुनरावेदनकर्ताले ऐनको दफा ४३ र नियम ६० मा तोकीएको आधारमा मूल्याङ्कन गरी नियम ५९ बमोजिमको अवधी भित्र पुनरावलोकनकर्ता वा पुनरावलोकन समिति समक्ष पेश गर्नुपर्छ । साथै ऐनको दफा ४३ को उपदफा (१२) बमोजिम ९५% भन्दा भन्दा बढी र ७५% भन्दा भन्दा घटी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा सो को स्पष्ट कारण खुलाउनु पर्नेछ । प्राप्ताङ्कमा टिपेक्स लगाएमा टिपेक्स लगाउने मूल्याङ्कनकर्तालाई अख्तियारवालाले विभागीय सजाय गर्नेछ ।

खण्ड-ग

पुनरावलोकन समितिको मूल्याङ्कन

पुनरावलोकन समिति समक्ष पेश गरेको मिति :

सुपरीवेक्षक र पुनरावलोकनकर्ताले गरेको मूल्याङ्कनमा सहमत भए सोही स्तरको अङ्क दिने अन्य स्थितिमा कैफियत खुलाई मूल्याङ्कन गर्ने:

कर्मचारीको नामथर :

पद :

तह :

व्यक्तिगत गुण एवं आचरण	स्तर	अतिउत्तम	उत्तम	सामान्य	न्यून
(क) पुनरावलोकन समितिले गर्ने मूल्याङ्कनका आधार (अधिकृत छैठौं, सातौं र आठौं तहका कर्मचारीको लागि)	अङ्क	१	०.७५	०.५०	०.२५
१) विषयवस्तुको ज्ञान र सीप					
२) विवेकको प्रयोग र निर्णय गर्ने क्षमता					
३) कार्यचापको बहन गर्ने क्षमता					
४) शिर्जनशिलता र अग्रसरता					
५) पेशागत संवेदनशिलता (गोपनीयता र मर्यादित रहने)					
पूर्णाङ्क	५	कूल प्राप्ताङ्क	अङ्कमा		अक्षरमा

पुनरावलोकन समितिका पदाधिकारीहरुको

नाम :

पद

कर्मचारी संकेत नं.

दस्तखत

१)

२)

३)

कूल प्राप्ताङ्क :

अङ्कमा

अक्षरमा

द्रष्टव्य :

१ यसरी पुनरावलोकन समितिमा प्राप्त हुन आएको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन फारमहरुको मूल्याङ्कन गरी समितिले भदौ मशान्त भित्र प्रदेश लोकसेवा आयोग र बुवा समितिको सचिवालयमा पठाईसक्नुपर्नेछ ।

२ पुनरावलोकन समितिले कुनै कर्मचारीलाई कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन बापत ९५% भन्दा बढी र ७५% भन्दा घटी अंक दिएमा सोको स्पष्ट कारण खुलाउनु पर्नेछ । प्राप्ताङ्कमा टिपेक्स लगाउने मूल्याङ्कनकर्तालाई अख्तियारवालाले विभागीय सजाय गर्नेछ ।